



TRADEMUS® BERATUNG

Familienunternehmen weiterführen

WIR SCHAFFEN KONTINUITÄT.
SEIT 1982.

TRADEMUS Beratung GmbH
Königsallee 14 40212 Düsseldorf
0211 862 862 60 info@trademus.de



UNSER NAME UND SYMBOL

Trademus ist lateinisch und bedeutet „wir werden weitergeben“. Die Begriffe „tradieren“ und „Tradition“ haben die gleiche sprachliche Wurzel. Die Zeitform Futur verdeutlicht die Zukunftsaufgabe und den fortlaufenden Prozess.

TRADEMUS steht für Vertrauen und Fortschritt, denn weitergeben bedeutet an-vertrauen, aber auch weiter-führen, weiter nach vorn bringen. TRADEMUS steht für den Wunsch, sich zu entfalten und positive Spuren zu hinterlassen.

Wir wollen Erfahrung weitergeben, Entwicklung fördern und Zusammenhalt stärken: Für einen zukunftsfähigen Mittelstand, für gerechte Teilhabe und für bessere Lebensbedingungen bei den Ärmsten der Armen im Globalen Süden.

Unser Symbol ist der Baobab (Affenbrotbaum). Seit Urzeiten ist er ein Zeichen für Überlebenskraft. Seine Beständigkeit beruht auf starken Wurzeln, seine Erneuerungsfähigkeit auf Offenheit, Ressourcenschonung und stetem Wandel.

Nach einer Sage ist der Baobab auf dem Kopf gelandet (upside-down-tree). Auch Konflikte sind oft auf dem Kopf stehende Lösungen. Viele Zusammenhänge können erst in einer Rückwärtsbetrachtung verstanden werden.



UNTER EINEM DACH: BUILT TO LAST

TRADEMUS STIFTUNG

Aufsichtsorgan für Kontinuität und Werte

COMPITUM
Advisors

TRADEMUS
Beratung

BERATUNGSGRUPPE

Executive
Sparring

Unternehmer-
Nachfolge

TRADEMUS
Trialog

TRADEMUS
Foundation

FÖRDERGRUPPE

Soziales
Engagement

Humanitäre
Hilfe

TRADEMUS VERFASSUNG

Gemeinsamer Werte- und Verhaltenskodex



WEITERGEBEN UND ENTWICKLUNG FÖRDERN

Verantwortungsvoll weitergeben. Unser Name ist Programm. Als Beratungsgruppe widmen wir uns der Entwicklung von Familienunternehmen. Als Fördergruppe unterstützen wir die berufliche Entwicklung benachteiligter Menschen.

Der TRADEMUS Trialog ist als stiftungsgetragener Verein organisiert und wirkt als exklusives Forum für reflektierte Entscheidungs- und Verantwortungskultur für oberste Führungskräfte, Beiräte, Unternehmer und designierte Nachfolger.

Mit freiwilligen Förderbeiträgen an die TRADEMUS Stiftung unterstützen die Mitglieder und Teilnehmenden Ausbildungs- und Beschäftigungsprojekte für Menschen mit Behinderung oder in schwierigen sozialen Lebensbedingungen.

Niemanden zurücklassen ist das zentrale Versprechen der Agenda 2030 und der humanitäre Förderzweck der TRADEMUS Stiftung, die im internationalen Umfeld mit der englischen Bezeichnung TRADEMUS Foundation auftritt.

Unter dem Leitmotiv „Creating opportunities through work“ unterstützen wir Qualifizierungs-, Beschäftigungs- und Gründungsprojekte im Globalen Süden und fokussieren uns dabei auf lokale, selbstorganisierte Genossenschaften.



KONTINUITÄT IN VERANTWORTUNGSEIGENTUM

Vertrauen entsteht dort, wo Haltung, Struktur und Handeln übereinstimmen. Was wir unseren Klienten zu verantwortlicher Fortführung, Unabhängigkeit und geregelter Nachfolge empfehlen, prägt auch unsere eigene Organisation.

Als stiftungsverbundene GmbH in Verantwortungseigentum ist die TRADEMUS Beratung auf langfristige Wirksamkeit angelegt. Wir sehen Unternehmen als gesellschaftlich verantwortliche Institutionen, nicht nur als handelbare Assets.

TRADEMUS verknüpft Unternehmertum mit freiwilliger Selbstverpflichtung. Unsere Geschäftsführer tragen als Treuhänder auf Zeit die unternehmerische Verantwortung und geben ihre Stimmrechte am Ende ihrer Dienstzeit weiter.

Das Unternehmen gehört nicht einzelnen Personen, sondern seinem Zweck. Als Aufsichtsorgan und Guardian Shareholder sichert die TRADEMUS Stiftung unsere Werteorientierung und die geordnete Weitergabe von Verantwortung.

Durch die Einbindung der Stiftung kann die Beratung weder verkauft noch kurzfristigen Interessen untergeordnet oder zerschlagen werden. So verbinden wir unternehmerische Kontinuität mit systematischer Erneuerungsfähigkeit.



FAMILIENUNTERNEHMEN WEITERFÜHREN

Die TRADEMUS Beratung unterstützt Unternehmerfamilien bei der Fortführung ihrer Unternehmen. Wir vereinen Expertenberatung für Führung, Strategie und Governance mit systemischer Prozessbegleitung in einem integrierten Konzept.

Unsere Wurzeln liegen im Jahr 1982, als sich der Gründer Michael Höchsmann als Berater für Familienunternehmen spezialisierte. Von Beginn an baute er auf ein multidisziplinäres Netzwerk. Diese Wissensallianz nannte er TRADEMUS.

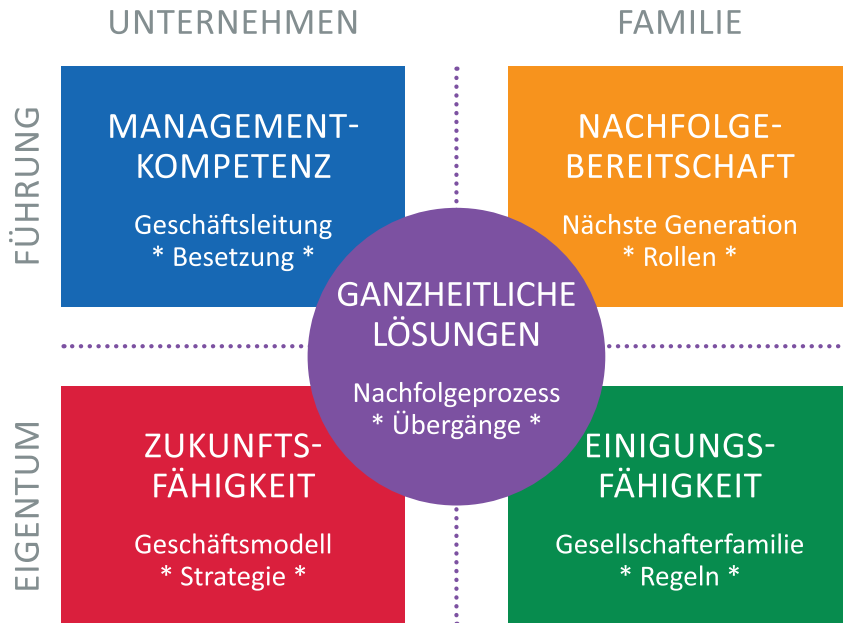
Seit 2024 wird die TRADEMUS Beratung in zweiter Generation weitergeführt. Die Basis bleibt das TRADEMUS Konzept für ganzheitliche Nachfolgelösungen, dessen Gestaltungskraft in mehreren hundert Mandaten nachgewiesen wurde.

Gelingende Nachfolge ist mehr als eine Übergabe. Sie entsteht nicht durch Teiloptimierung. Unterschiedliche Interessen, Zielbilder und Erwartungen müssen in Einklang gebracht und in einem Gesamtkonzept zusammengeführt werden.

Unser Motto Familienunternehmen weiterführen bedeutet: Blickwinkel weiten, Perspektive wechseln, Zusammenhänge verstehen, Prioritäten überprüfen und mit Umsicht, Urteilsvermögen und Augenmaß tragfähige Lösungen entwickeln.



UNSER BERATUNGSKONZEPT IM ÜBERBLICK





BERATUNG FÜR ENTSCHEIDER SEIT 1982

COMPITUM Advisors ist eine Partnerschaft für Executive Sparring. Wir sind exklusive Vertraute und Berater von C-Level-Managern bei Entscheidungs- und Verhaltenskonflikten in schwierigen beruflichen und persönlichen Situationen.

Der Name COMPITUM kommt nicht von ungefähr: Mit compitum (lat.) wurde im alten Rom eine durch Schutzgötter gesicherte Weggabelung bezeichnet, an der über Richtung und weitere Vorgehensweise entschieden werden musste.

In diesem Sinne verstehen wir uns als konstruktive und orientierungsgebende Wegbegleiter, als Sounding Board für eine klare zielführende Second Opinion und als umsichtig-souveräne Sicherungspartner an erfolgskritischen Passagen.

Unsere Klienten sind Top Executives an der Spitze von Unternehmen, häufig aus dem industriellen Mittelstand, oder ambitionierte Führungskräfte auf dem Weg in die Gesamtverantwortung oder die unternehmerische Selbständigkeit.

Inhaberin der Marken COMPITUM und TRADEMUS ist die TRADEMUS Stiftung. So generieren wir mit guter Beratungsarbeit kontinuierlich Lizenzeinnahmen, die wir für gemeinnützige und humanitäre Förderprojekte wirksam einsetzen.



MICHAEL HÖCHSMANN

*** 15. Juni 1952, verheiratet, drei Kinder**

- Diplom-Betriebswirt (FH), Universität der Bundeswehr München
- M.A. (Beratungspsychologie), FernUniversität in Hagen
- M.A. (Entwicklungspolitik), Technische Universität Kaiserslautern

1970 – 1982 Berufsoffizier der Luftwaffe (Hauptmann/Batteriechef)

Seit 1982 Berater und Coach für Top-Entscheider der Wirtschaft

Seit 2017 Initiator von gemeinnützigen Förderprojekten

Gründer der Höchsmann & Company - Executive Search Consultants

Verkauf der Geschäftsanteile zur Weiterführung in zweiter Generation

Gründer der COMPITUM Advisors - Executive Coaching & Consulting

Vorbereitung der Nachfolge durch Aufnahme eines Managing Partners

Gründer der TRADEMUS Beratung für Familienunternehmen

Weitergabe der unternehmerischen Führung an die zweite Generation

Stifter und Vorstand der gemeinnützigen TRADEMUS Stiftung

Aufsicht der TRADEMUS Beratung GmbH und COMPITUM Advisors PartG

hoechsmann@trademus.de

M +49 172 93 45 101



YORK LINDENSCHMIDT

*** 13. Dezember 1974, verheiratet, vier Kinder**

- B.Sc. Wirtschaftsinformatik, Universität Würzburg
- Executive MBA, Technische Universität München (TUM),
mit Modulen in St. Gallen (HSG) und Peking (Tsinghua)
- Certified Private Equity Analyst (CPEA), TUM

1998 – 2004 2FX – Internet Solutions GbR, Würzburg

Co-Gründer und Geschäftsführender Gesellschafter

Seit 2004 HFG Gruppe (Antriebstechnik/Wälzlager), München

Geschäftsführer und Gesellschafter im eigenen Familienunternehmen,
1992 durch Übernahme des VEB Metall Lauchhammer gegründet

Seit 2004 Gründer YLC – York Lindenschmidt Consulting, München

Mittelstandsberatung für Strategie, Wertsteigerung und Nachfolgelösungen

Seit 2018 Beirat und Berater für Familienunternehmen

Seit 2024 Partner der TRADEMUS Beratung, Gründungsgesellschafter

und Geschäftsführer der GmbH, Leiter der Niederlassung München

lindenschmidt@trademus.de

M +49 151 10 54 74 91



DR. PHILIP EIGEN

*** 5. September 1973, verheiratet, vier Kinder**

- Diplom-Ökonom; nebenberufliche Promotion über Strategieentwicklung in der Automobilzulieferindustrie, Universität Witten/Herdecke
- Co-Founder/Organisator: 3. Kongress für Familienunternehmen (WIFU)
- Systemischer Coach (EBS) und Systemischer Berater (Prof. Fritz Simon)

1994 – 2013 BURBERG-EICKER Technische Federn GmbH, Mettmann
Eigenes Familienunternehmen (gegr. 1815): Vom Werkzeugmechaniker zum Geschäftsführenden Gesellschafter, Verkauf an CGR International

2013 – 2024 CGR International, Frankreich: Familienunternehmen für Mechatronik-Baugruppen, 220 Mio. € Umsatz, Geschäftsführer CGR B-E GmbH; Director und Member of the Management Board, CGR Group

Seit 2016 Beirat und Berater für Familienunternehmen: Moderator im TRADEMUS Trialog und Geschäftsführer der TRADEMUS Stiftung

Seit 2024 Geschäftsführender Gesellschafter der TRADEMUS Beratung GmbH und Managing Partner der COMPITUM Advisors Partnerschaft

eigen@trademus.de

M +49 160 94 44 92 09



COMPITUM[®]ADVISORS

Beratung für Entscheider seit 1982

VERTRAUEN DURCH VERANTWORTUNG.

COMPITUM Advisors Partnerschaft
Königsallee 14 40212 Düsseldorf
0211 994 335 10 info@compitum.de